

Kompetence- og uddannelsesråd

Amager Hospital etablerer et Kompetence- og uddannelsesråd, som skal være et ide- og debatskabende organ i kompetence- og uddannelsesspørgsmål og styrke indsatsen på området på tværs af hospitalet og faggrupper. Rådet består af otte medlemmer, udpeget af direktionen, og sammensat så både de præ- og postgraduate områder dækkes.

Aktuelle aktiviteter og indsatser

Aktuelle projekter og konkrete kompetence- og uddannelsesaktiviteter kan ses på www.amagerhospital.dk under "Job og uddannelse" – samt på Amager Hospitals intranet.

Grunduddannelser

I forhold til grunduddannelserne sker der i 2008 en styrkelse og udvikling i både de enkelte faggrupper og på tværs af hospitalet i form af fx opnormering af stillingerne som klinisk vejleder, etablering af uddannelsesfagligt samarbejde med øvrige kliniske vejledere i planlægningsområde SYD og opkvalificering af praktikvejledere for social- og sundhedsassistenterne.

Hvilke behov har vi?

For at have fingeren på pulsen afdækker vi i løbet af året på forskellige måder, hvilke kompetence- og uddannelsesbehov der er på hospitalet. Det gør vi gennem:

- Medarbejdersamtaler i afdelingerne
- Årlige dialogmøder mellem afdelingerne og HR-Afdelingen
- Konkrete forespørgsler og tiltag

Udarbejdet af: HR-Afdelingen, Amager Hospital

Billeder: Sergei Jurevics



Amager Hospital HR-Afdelingen

Kompetence- og uddannelsesindsats på Amager Hospital 2008



Med denne brochure ønsker vi at give et billede af den aktuelle kompetence- og uddannelsesindsats på Amager Hospital – og af rammerne for den.

Formål og rammer

Amager Hospital har en profil som et godt uddannelseshospital. Det ønsker vi at holde fast i og har udvikling af et stærkt uddannelsesmiljø som særligt indsatsområde.

Vi bruger hvert år mange ressourcer på kompetenceudvikling i form af både centrale og decentrale uddannelsesressourcer. Det er vigtigt, at denne indsats fremmer hospitalets udvikling – både den overordnede udvikling af hospitalet, afdelingernes udvikling, faggruppernes udvikling og den enkelte medarbejders udvikling.

De overordnede **formål for uddannelse og kompetenceudvikling** på Amager Hospital er, at:

- **Patienterne** oplever, at Amager Hospital har kompetente medarbejdere
- **Medarbejderne** oplever, at vores arbejdsplads har et fagligt stærkt udviklingsmiljø – hvilket også er attraktivt for at kunne rekruttere nye medarbejdere
- **Vi** opfylder vores samfundsopgave med at uddanne sundhedsfagligt personale

Amager Hospital udarbejder i 2008 et nyt virksomhedsgrundlag – og uddannelse er et centralt indsatsområde heri.



Uddannelsespolitik

Det konkrete arbejde med formulering af vores uddannelsespolitik tog afsæt i fokusgruppeinterview med ledere og medarbejder i efteråret 2007, hvor medarbejdernes ønsker og behov kom til udtryk. Politikken er i foråret 2008 blevet forelagt VMED og herefter besluttet af direktionen. Formålet med politikken er at styrke området og tydeliggøre ansvarsfordeling og fokus for vores indsats og aktiviteter.

Med vores uddannelsespolitik prioriterer vi,

- at vores interne uddannelsesaktiviteter er praksisnære – dette gælder både de kliniske og ikke-kliniske aktiviteter
- at kompetenceudvikling sker som led i afdelingernes aktiviteter
- lettilgængelige læringstilbud
- at der bliver mere tværgående og tværfaglig kompetenceudvikling

Herudover ønsker vi at styrke et fælles studiemiljø – både præ- og postgraduat - ved at

- etablere et fælles (præ- og postgraduat) kompetence- og uddannelsesråd
- etablere fælles faciliteter (undervisningslokaler, studiepladser, IT, netadgang m.m.)
- skabe netværk blandt de uddannelsesansvarlige (videndeling om undervisningsmetoder, pædagogik, eksterne relationer, arbejdsgange m.m.)
- gennemføre afdækning og vurdering af de enkelte faggrupperes særlige kompetence- og uddannelsesbehov (præ- og postgraduat)

Se hele kompetence- og uddannelsespolitikken for Amager Hospital på VIP.